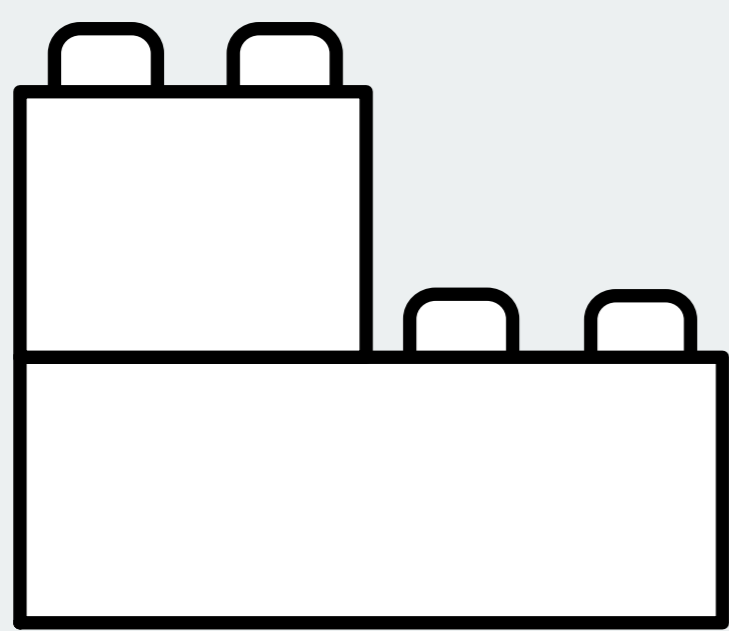


SOCIOCRATIE 3.0

Effectief samenwerken op elke schaal



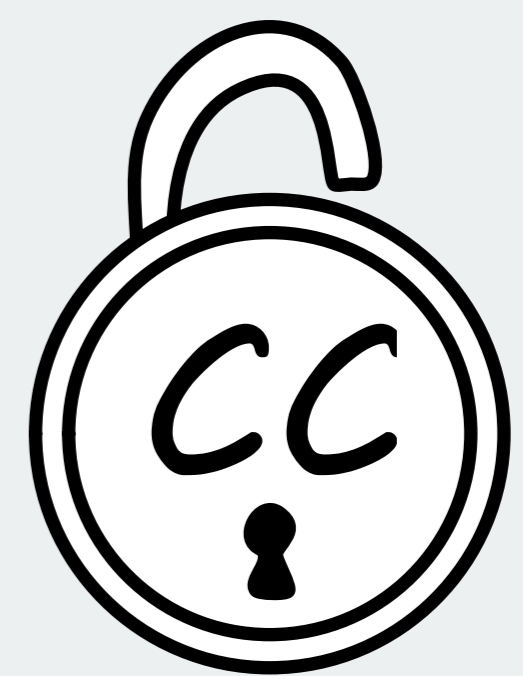
*Een praktische gids voor wendbare en
veerkrachtige organisaties*



flexibel



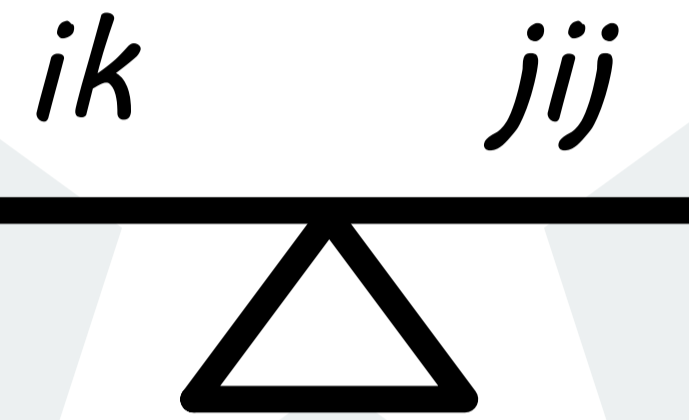
gebaseerd op principes



gratis

Zeven principes

Gelijkwaardigheid



Transparantie



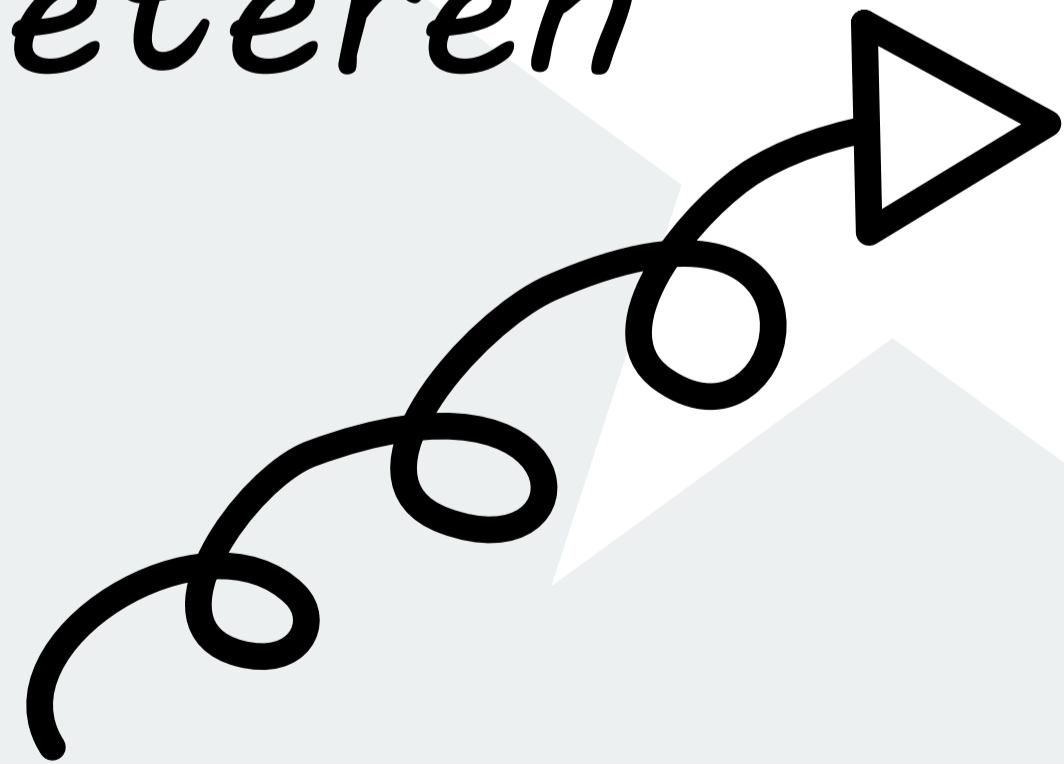
Accountability



Consent



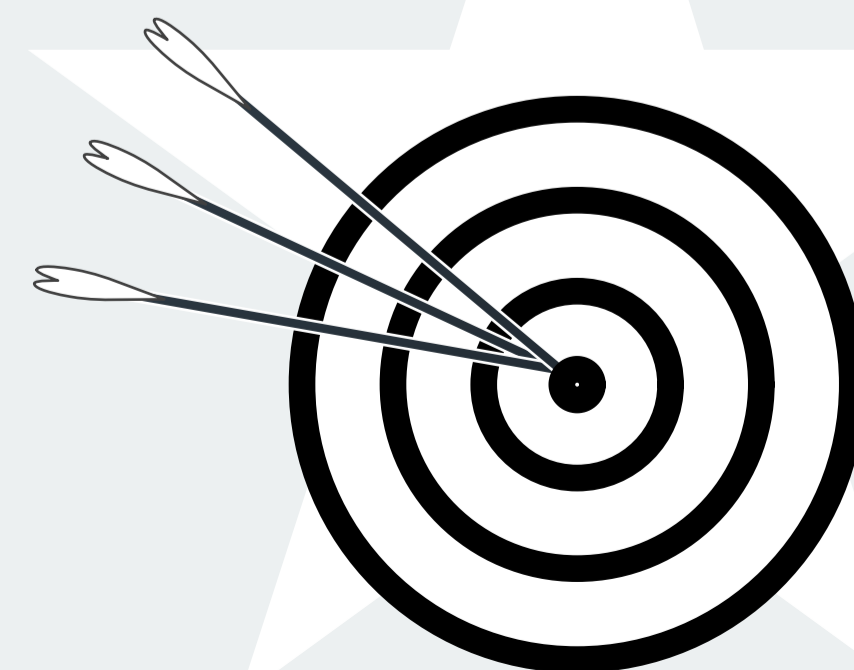
Voortdurend verbeteren



Empirisch werken



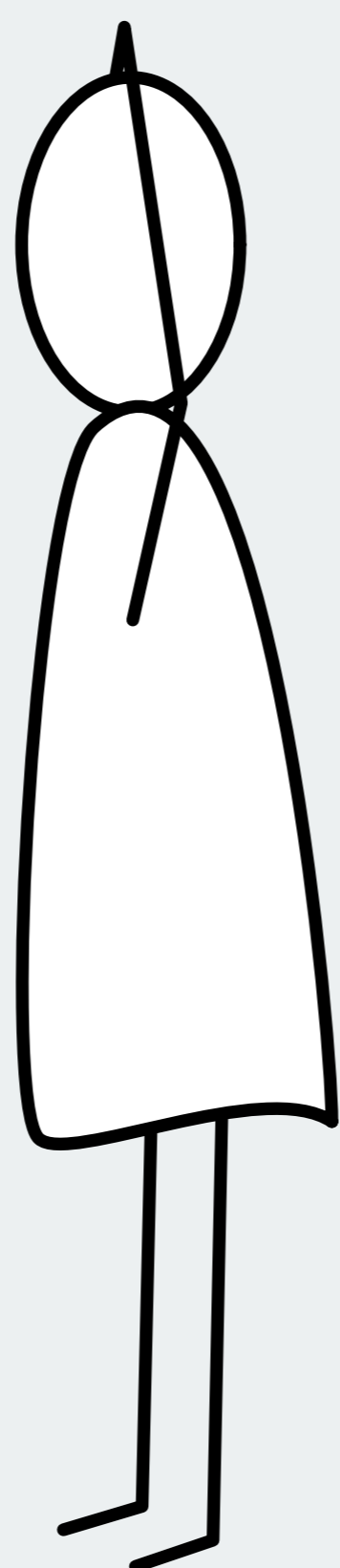
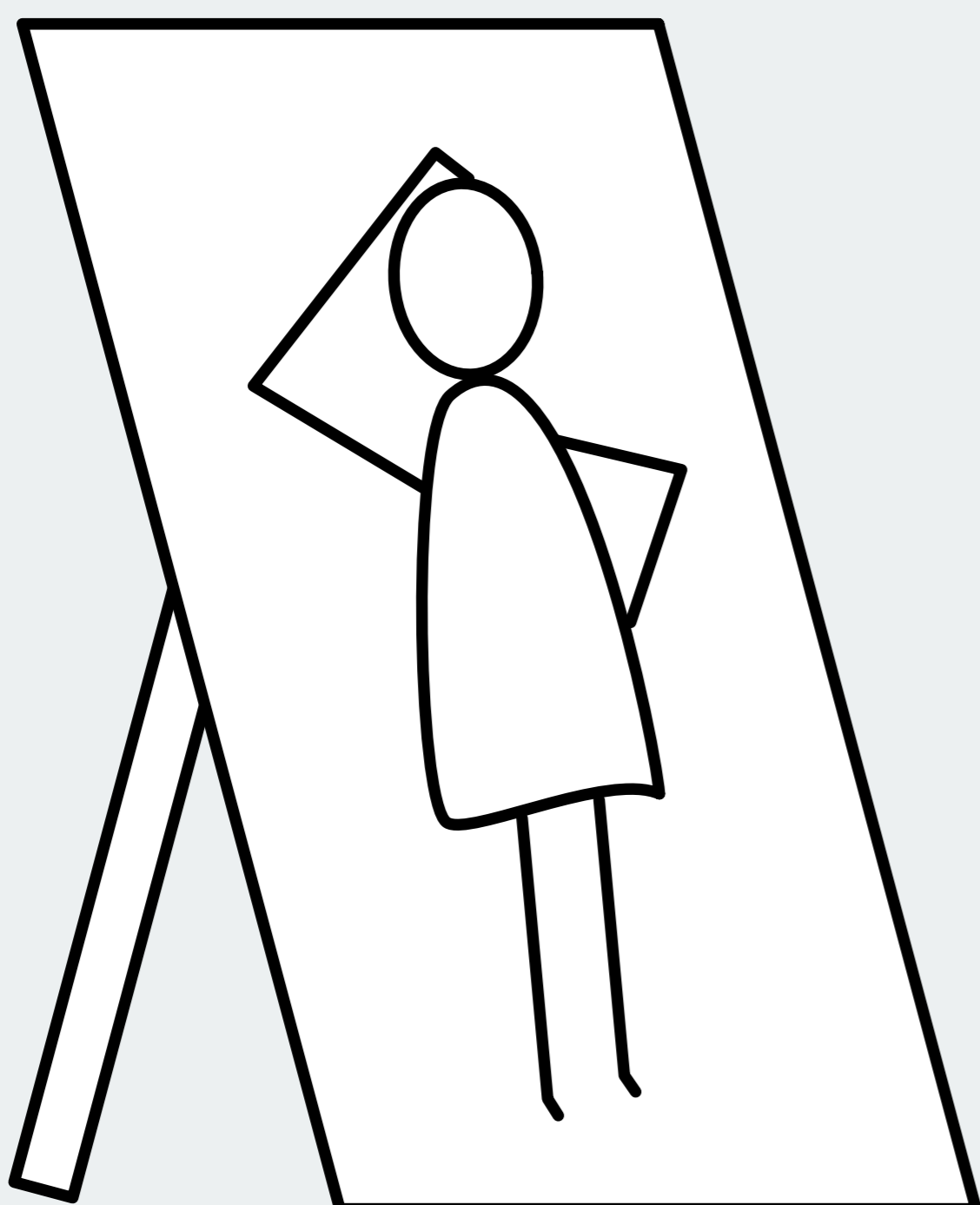
Effectiviteit



Artful Participation



Is mijn gedrag op dit moment de meest waardevolle bijdrage aan de effectiviteit van deze samenwerking?*



**betekent mogelijks
zwijgen, onderbreken,
bezwaar uiten of
zelfs afspraken
verbreken*

Driver

De motivatie om op een situatie te reageren

oftewel het **WAAROM**

Omschreven in een **driver statement**

dat uitlegt:

- huidige situatie
- **effect** op de organisatie
- **nood** van de organisatie
- **impact** van het invullen van de nood

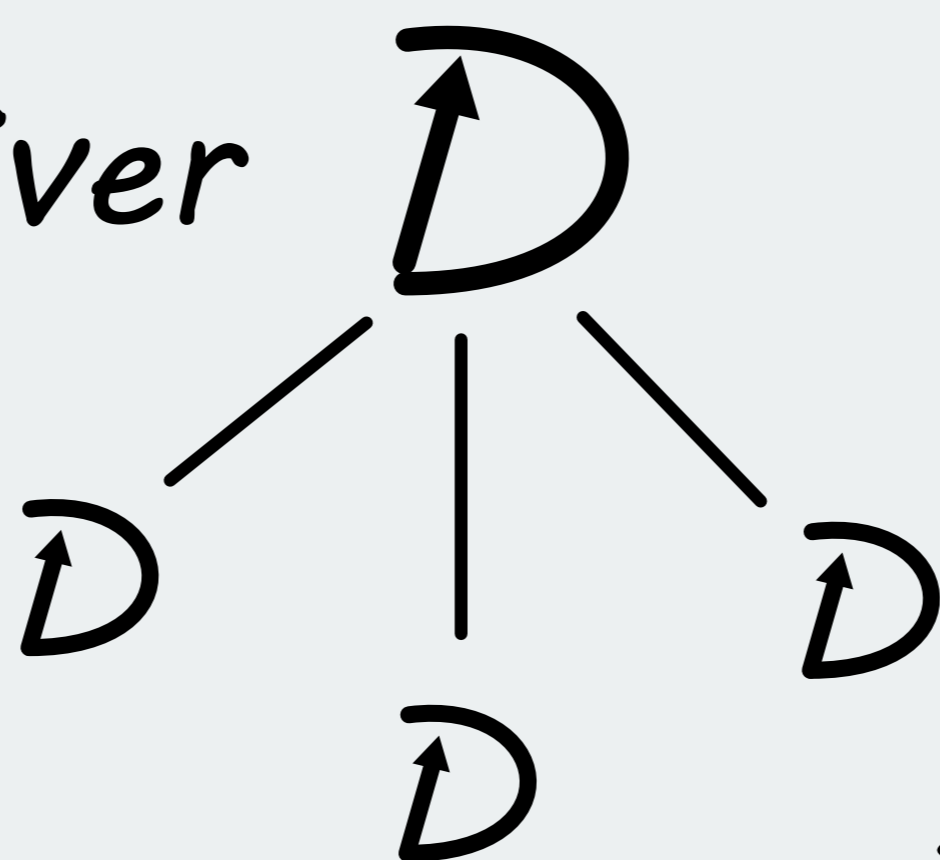
observatie

~~Creëren~~

Benoem wat voor de hand ligt!

gaat aan het 'hoe' vooraf

Primaire driver



subdrivers

Driver statements

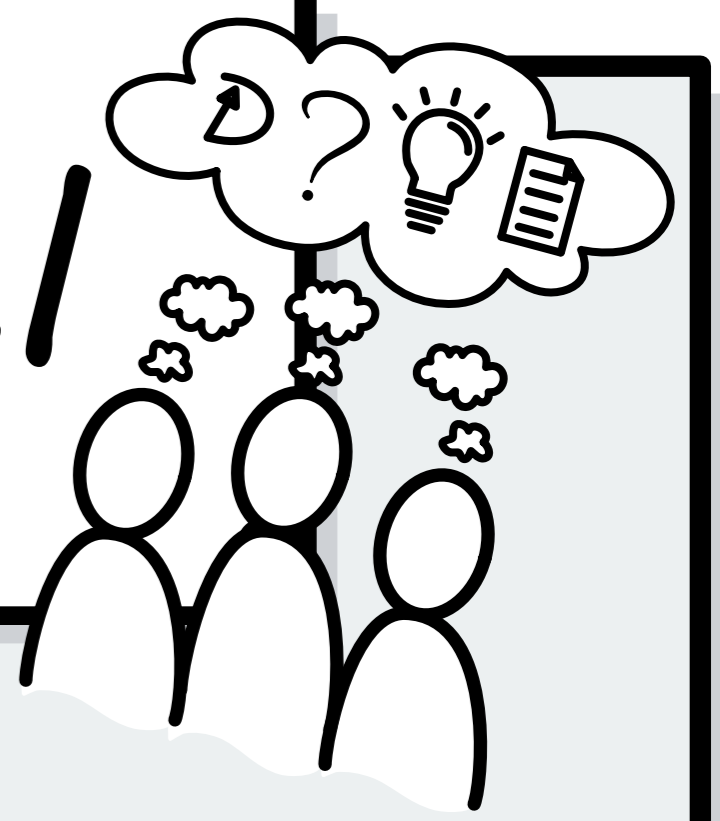
- typische voorbeelden die een groep kan tegenkomen -

Ons team raakt overspoeld door administratieve zaken en dat vermindert onze capaciteit om inkomsten te genereren. We zouden meer tijd moeten vrijmaken om betaald werk te verrichten.

De functionaliteiten die we opleveren, zijn vaak gebaseerd op veronderstellingen. Meer dan 30% ervan wordt niet gebruikt. Het is nodig om veronderstellingen eerder te valideren zodat we geen tijd en geld meer verspillen en echte waarde opleveren aan onze klanten.

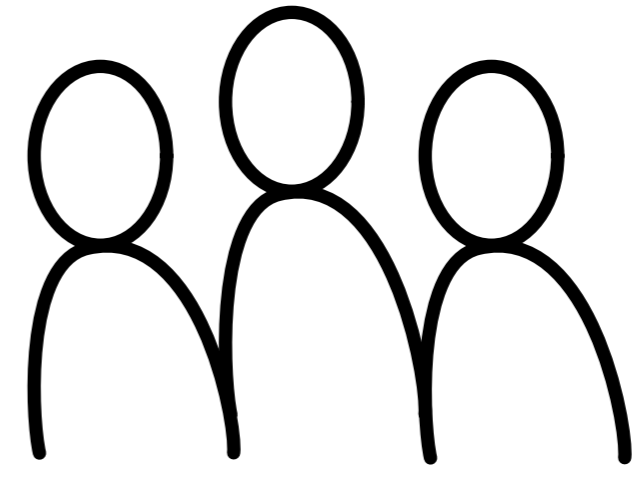
De keuken is een rommeltje: er zijn geen schone tassen meer, de wasbak zit vol vuile vaat en het is niet mogelijk om snel koffie te nemen en weer aan de slag te gaan. We hebben nood aan een opgeruimde, bruikbare keuken zodat we de focus op ons werk kunnen houden.

Cocreatie van een voorstel

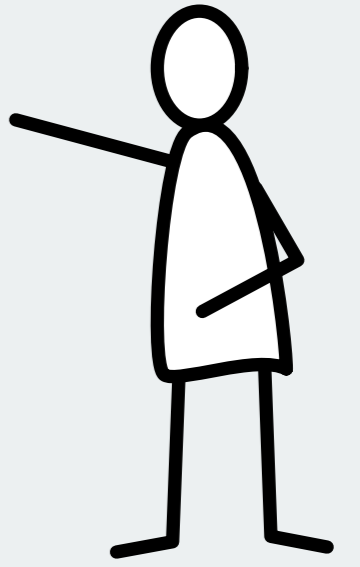


D

Consent over de driver

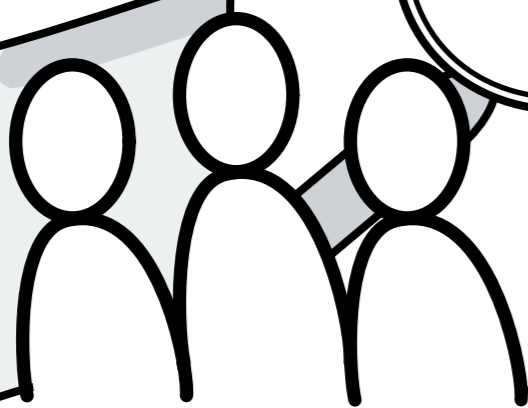


D?

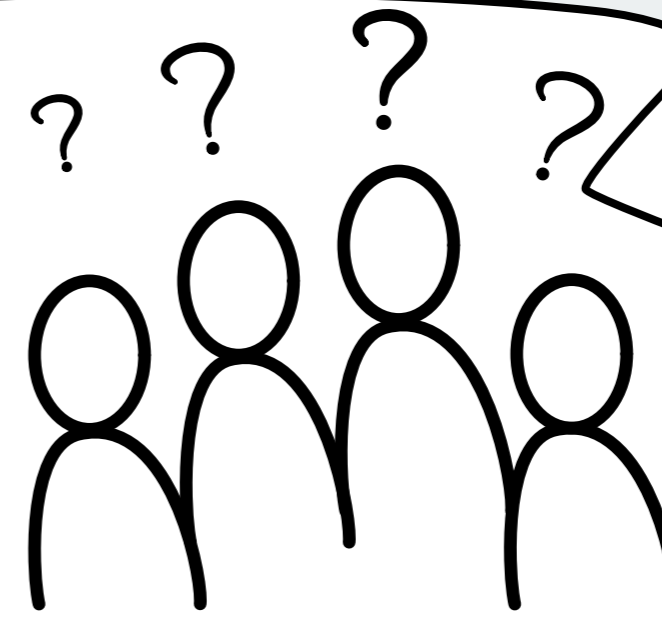


D

Vragen over de driver



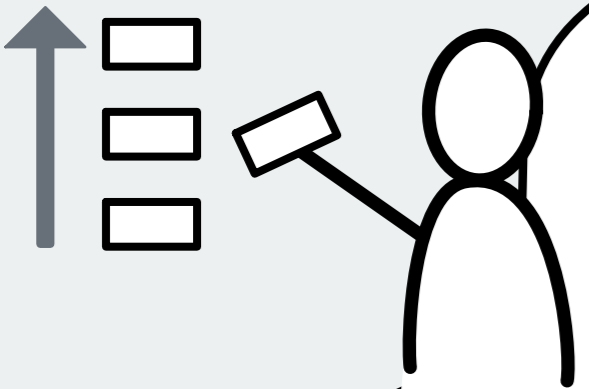
Overwegingen als vragen



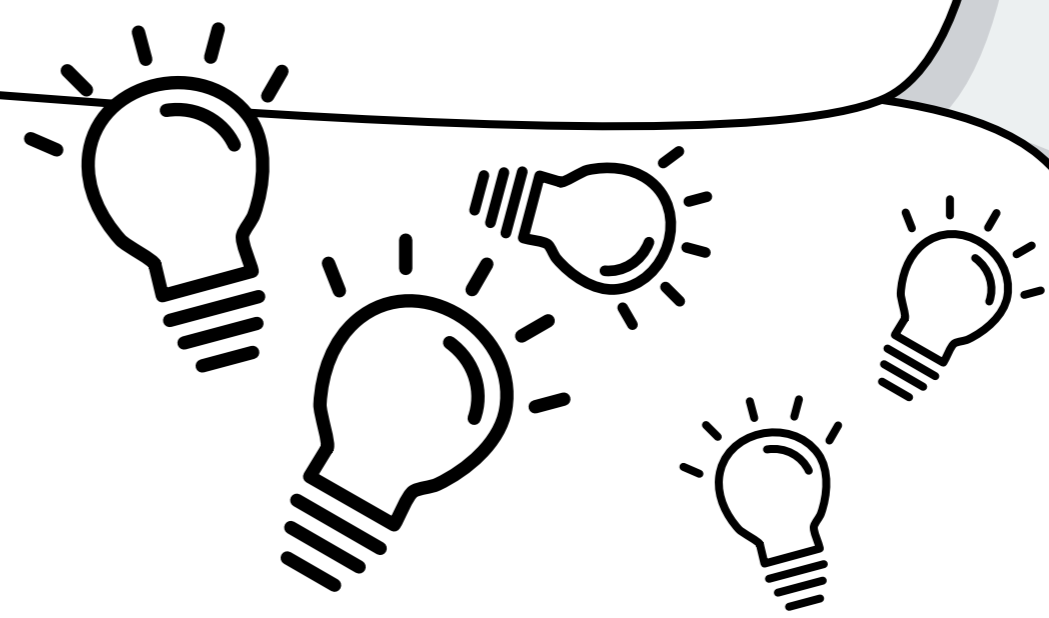
Beantwoord informatieve vragen



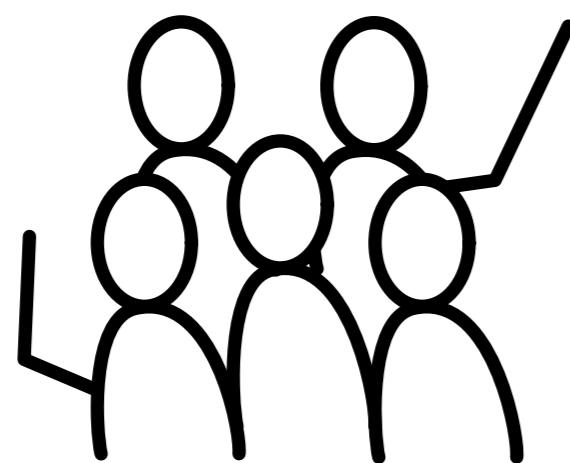
Prioriteer de overwegingen



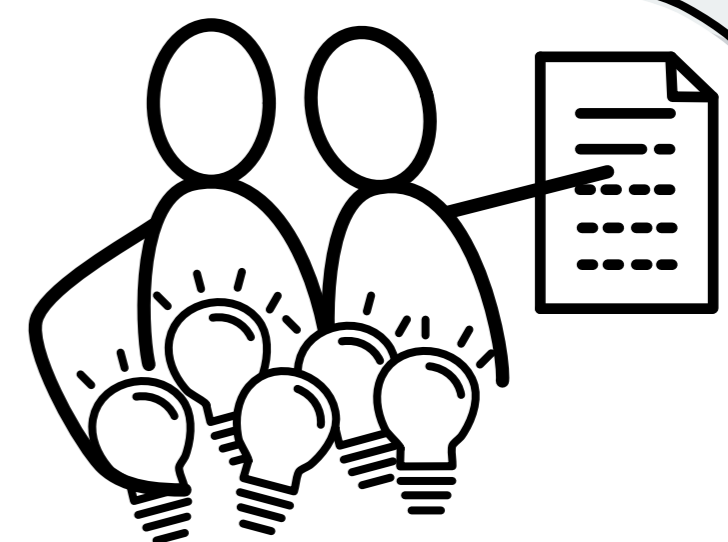
Verzamel ideeën



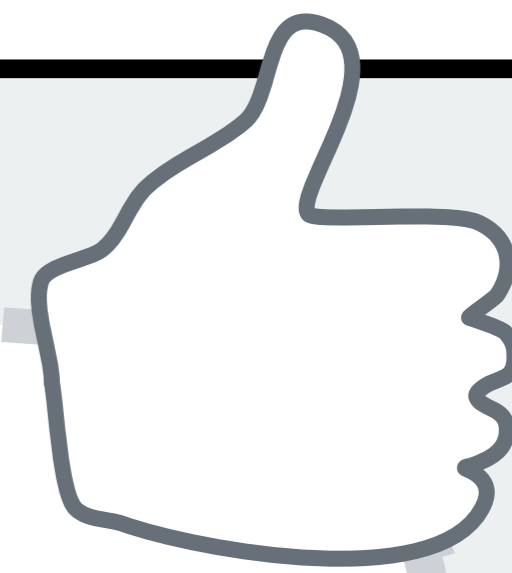
Selecteer tuners



Werk een voorstel uit



Consent



iets doen wat relevant is, tenzij er een reden is om dat niet te doen

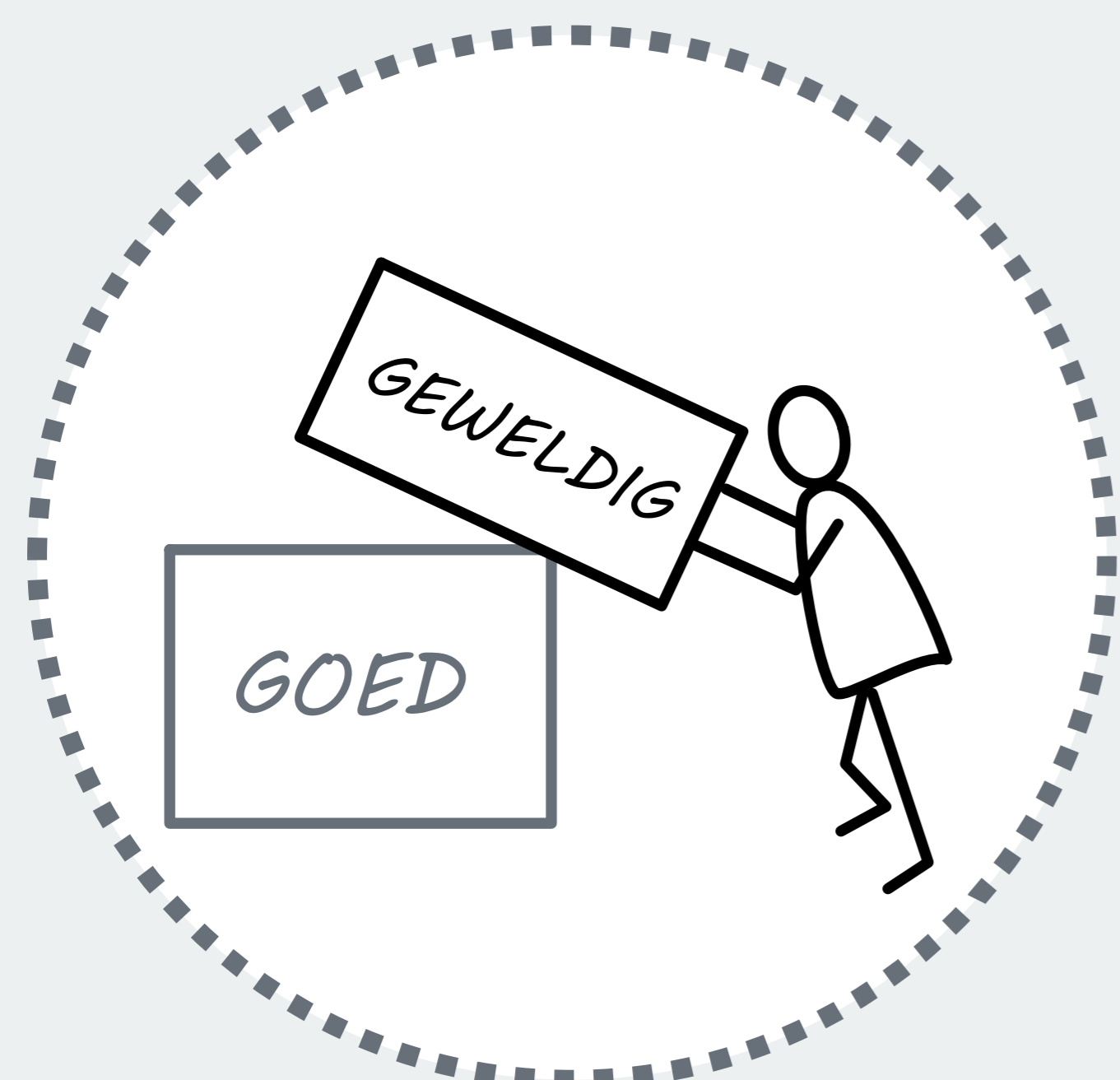


Bezwaren

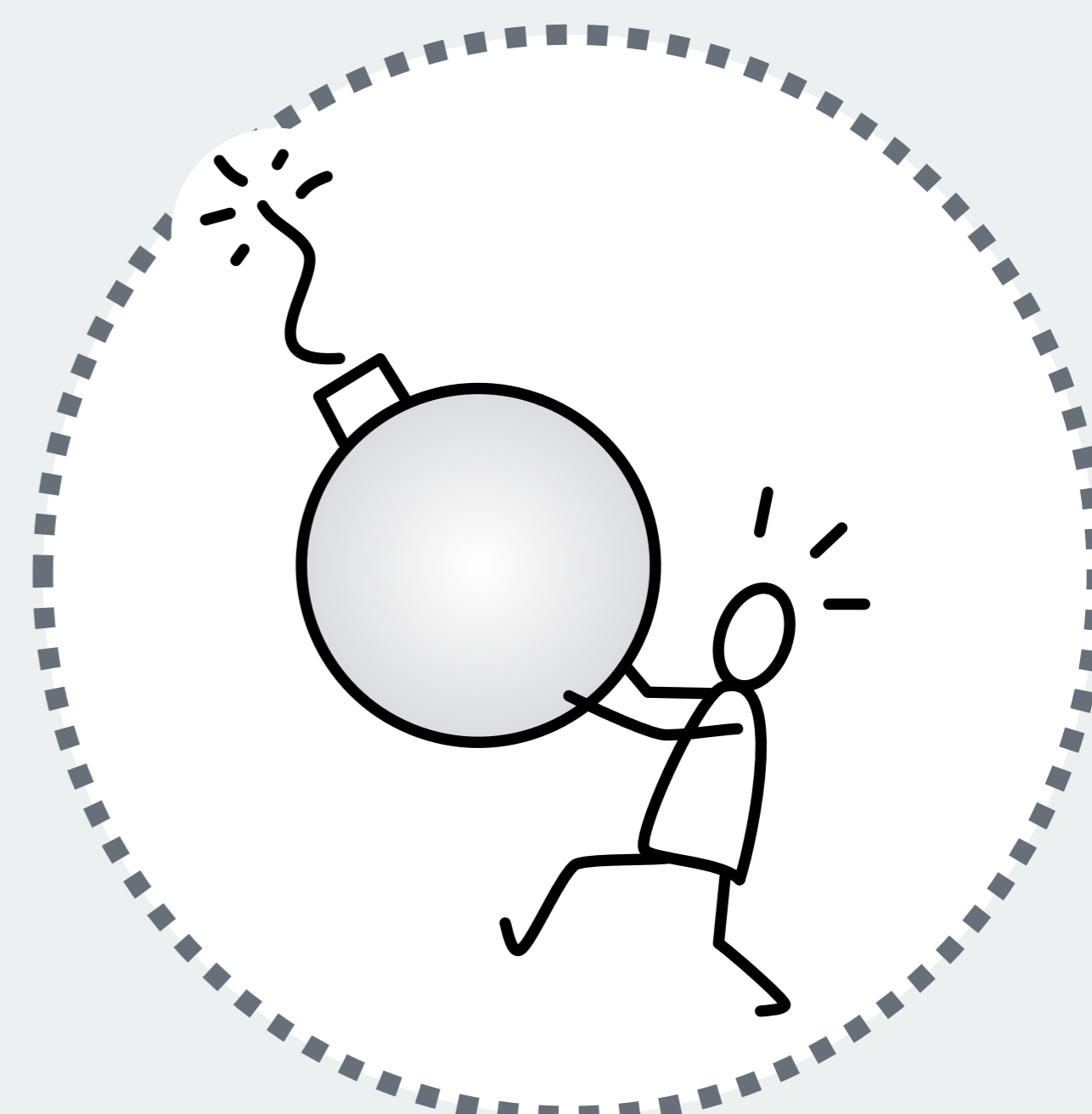
Een reden waarom iets doen in de weg zou staan van het (meer) effectief reageren op een driver binnen de organisatie



Bezwaren
onthullen...



onmiddellijke
verbeteringen



(mogelijke)
schade

Geen bezwaar

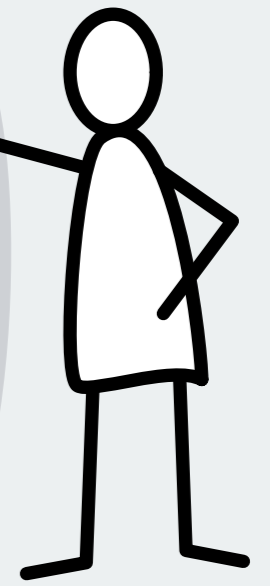
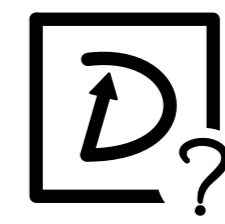
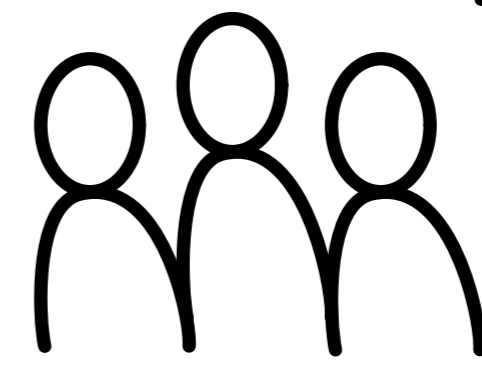
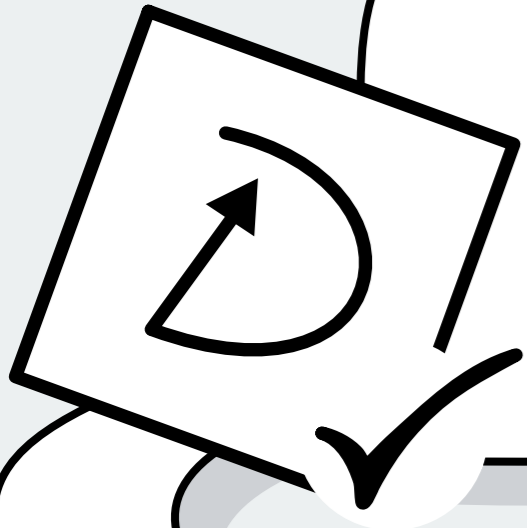
Ik heb een
bezorgdheid

Ik heb een
bezwaar

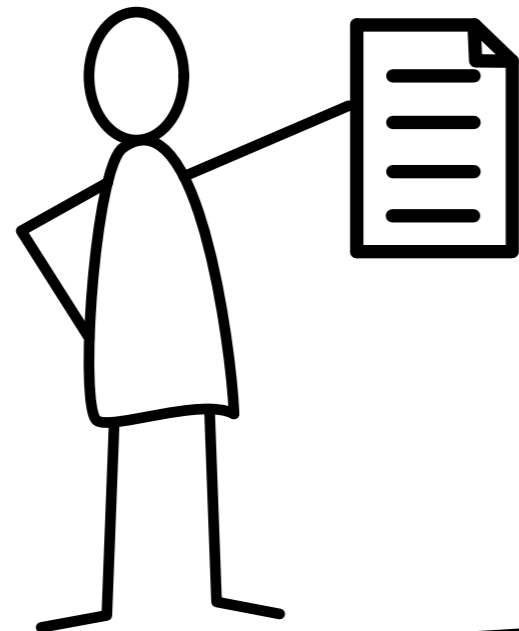


Consent besluitvorming

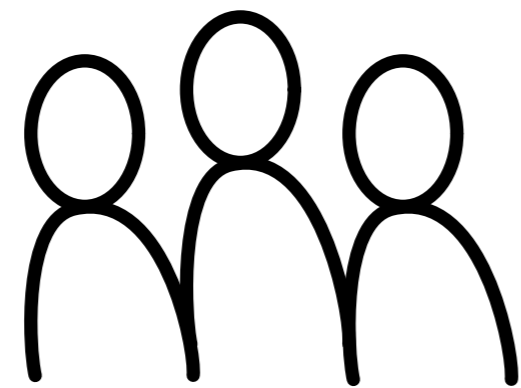
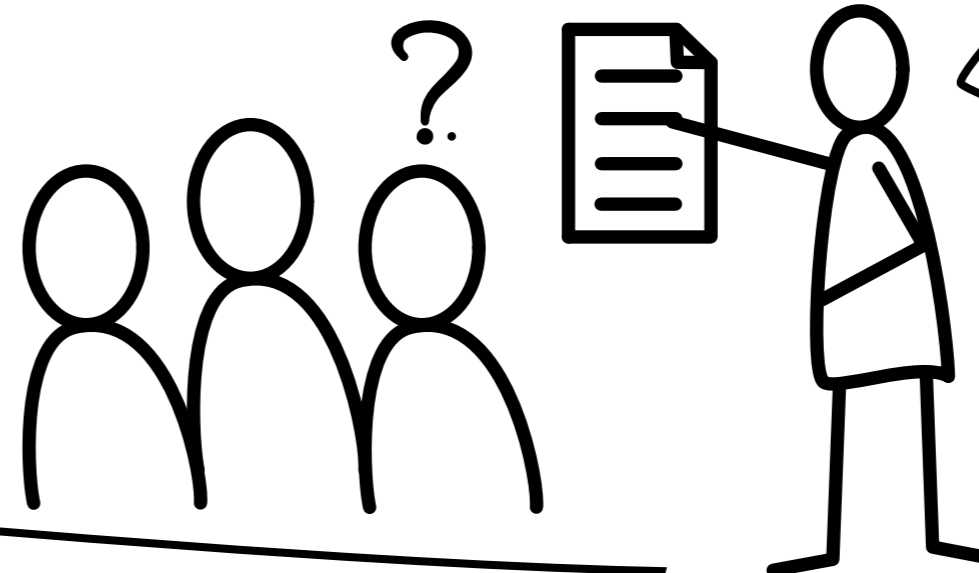
Consent over de driver



Presenteer voorstel



Verklarende vragen?

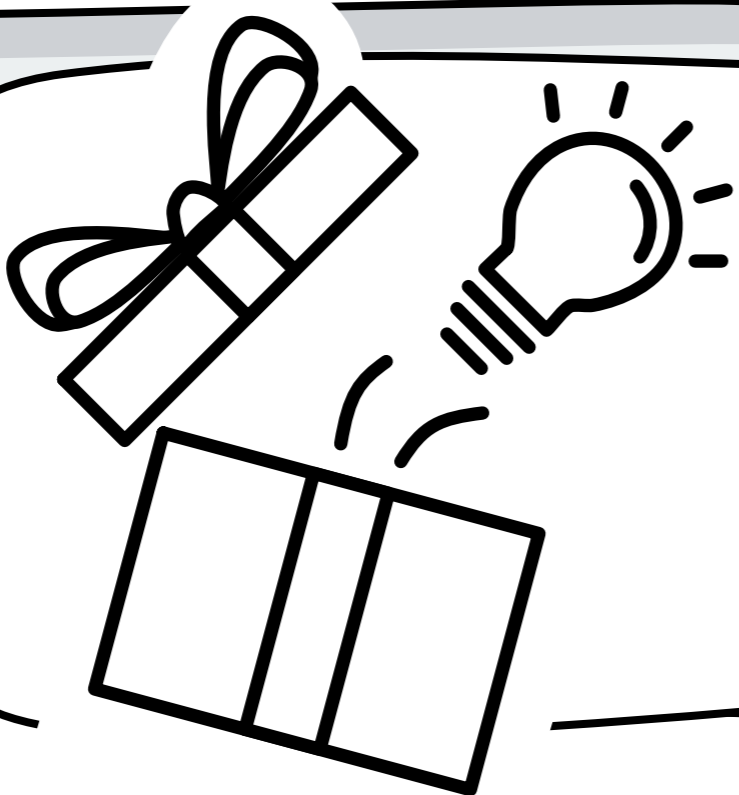


≡ Korte reactie

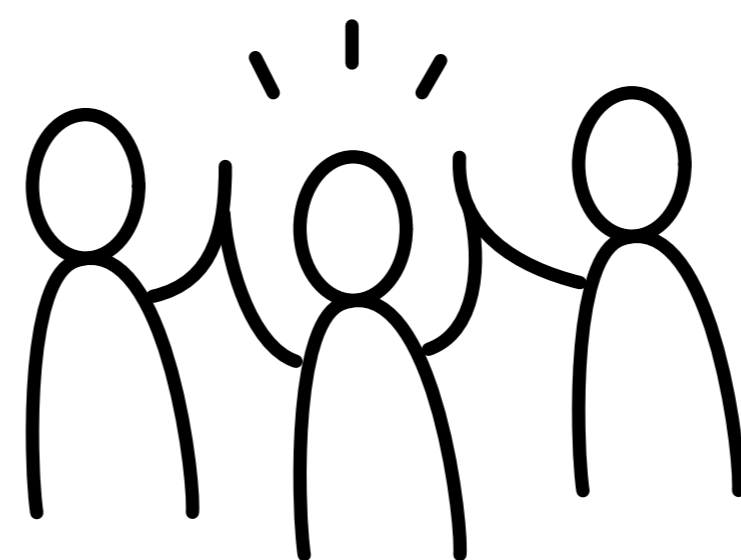
Zijn er bezwaren?



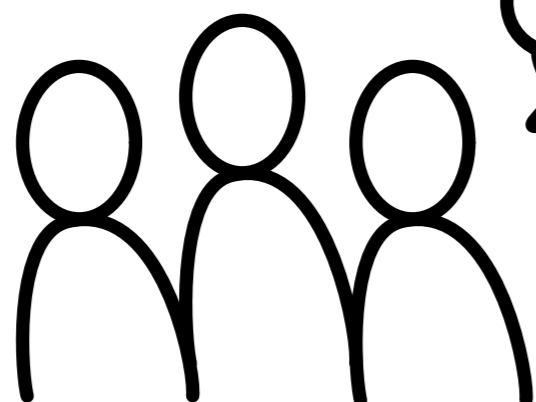
Integreer bezwaren



Vier!



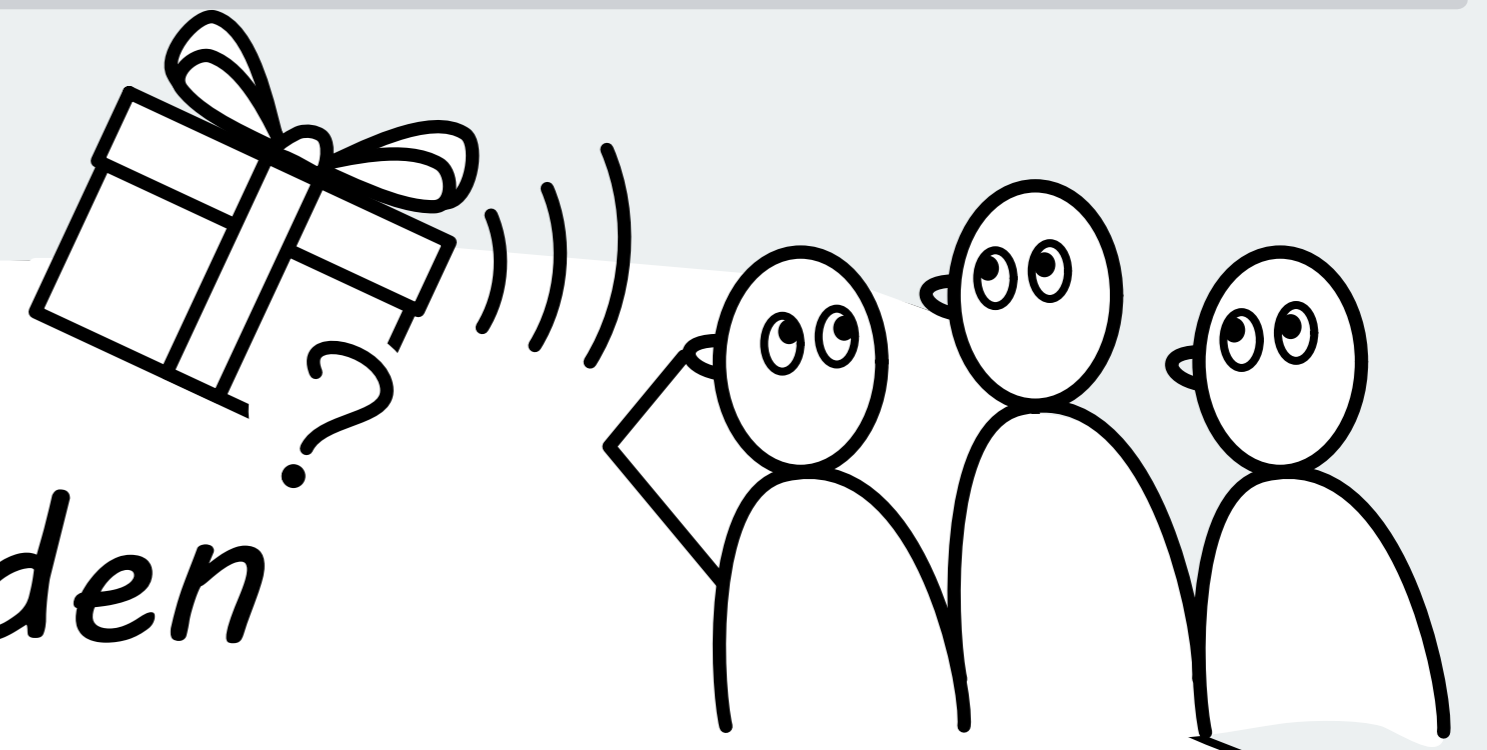
Overweeg bezorgdheden





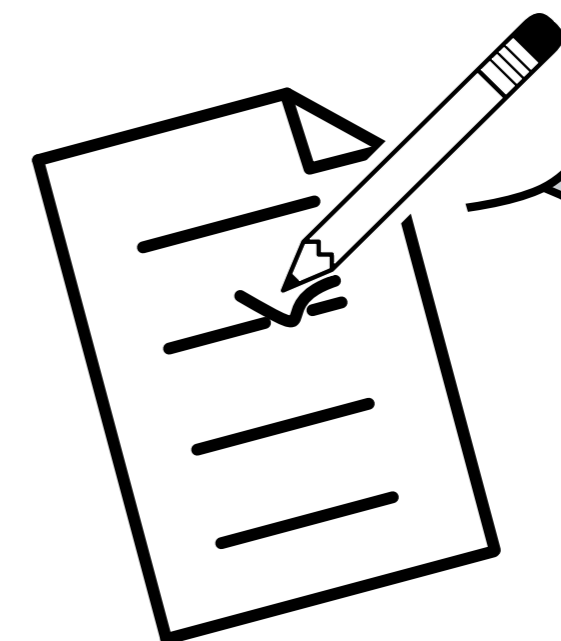
Integreren van bezwaren

Luister naar de redenen



Kwalificeer het bezwaar


Wijzig het voorstel



Zijn er   tegen de wijziging?

Ja

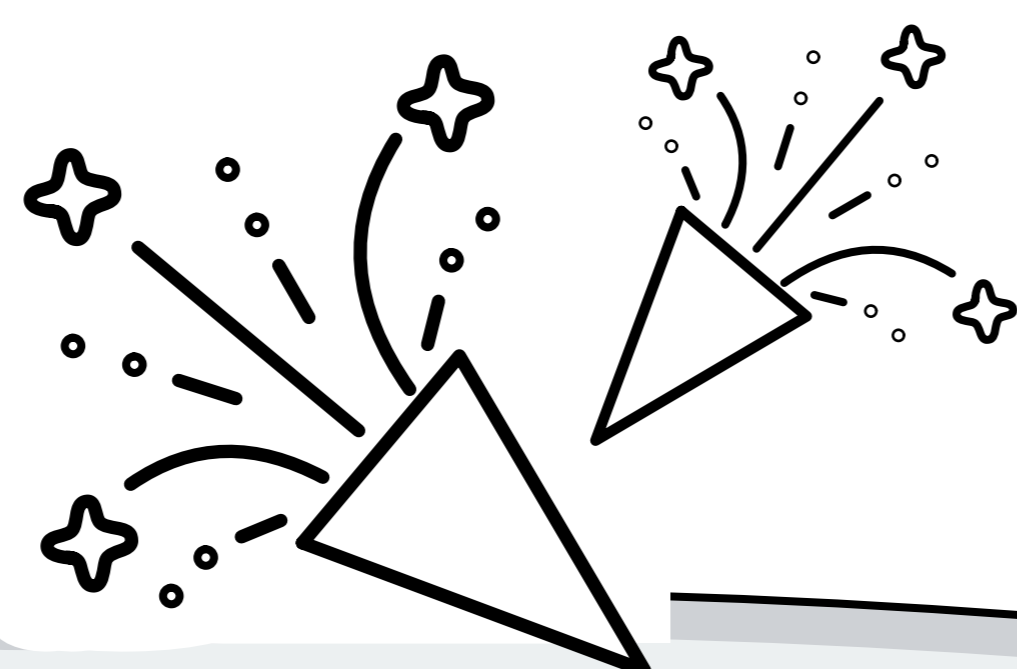
Nee

Integreer  tegen de wijziging

Ja

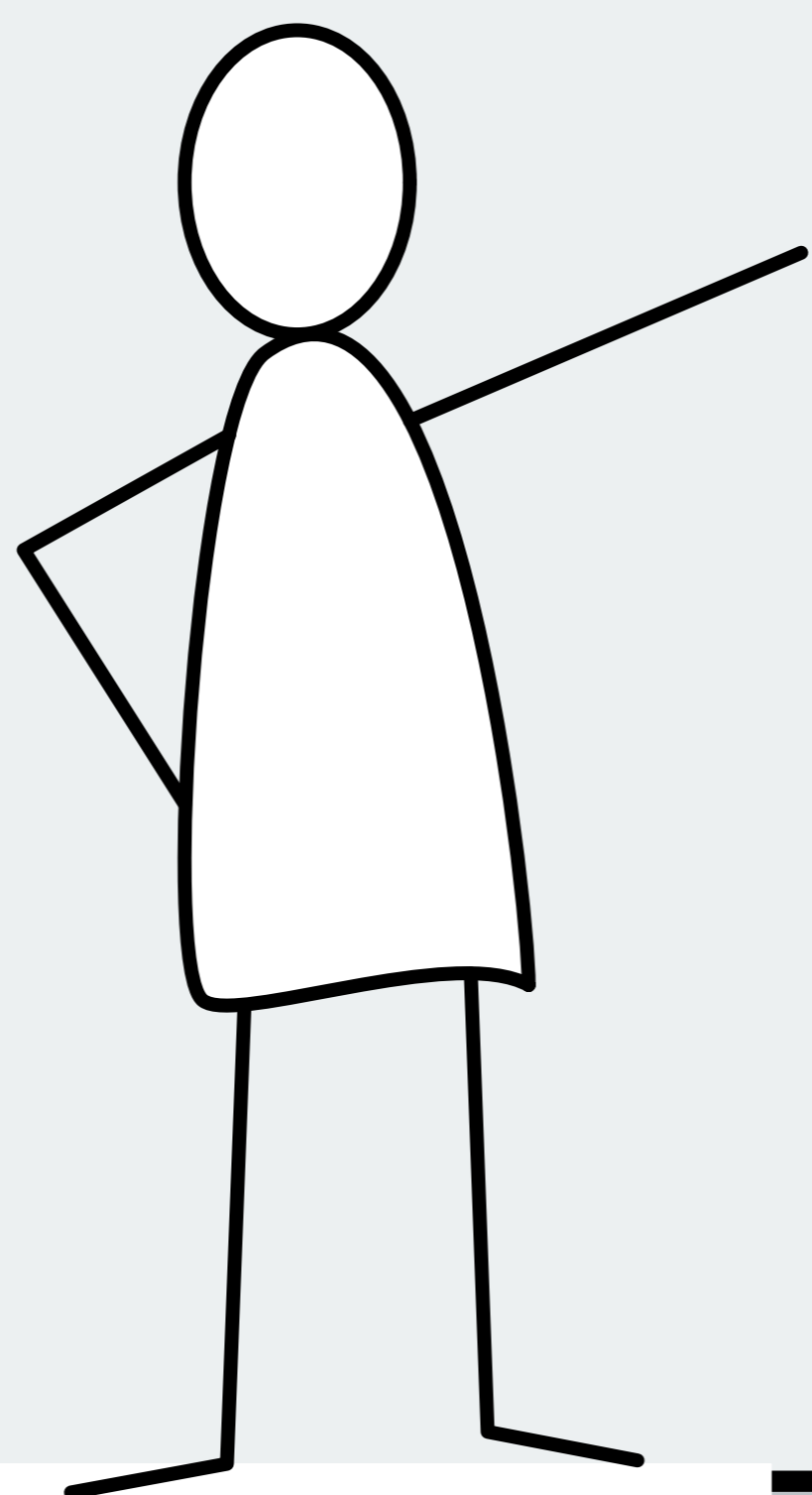
Nog   tegen gewijzigde voorstel?

Nee

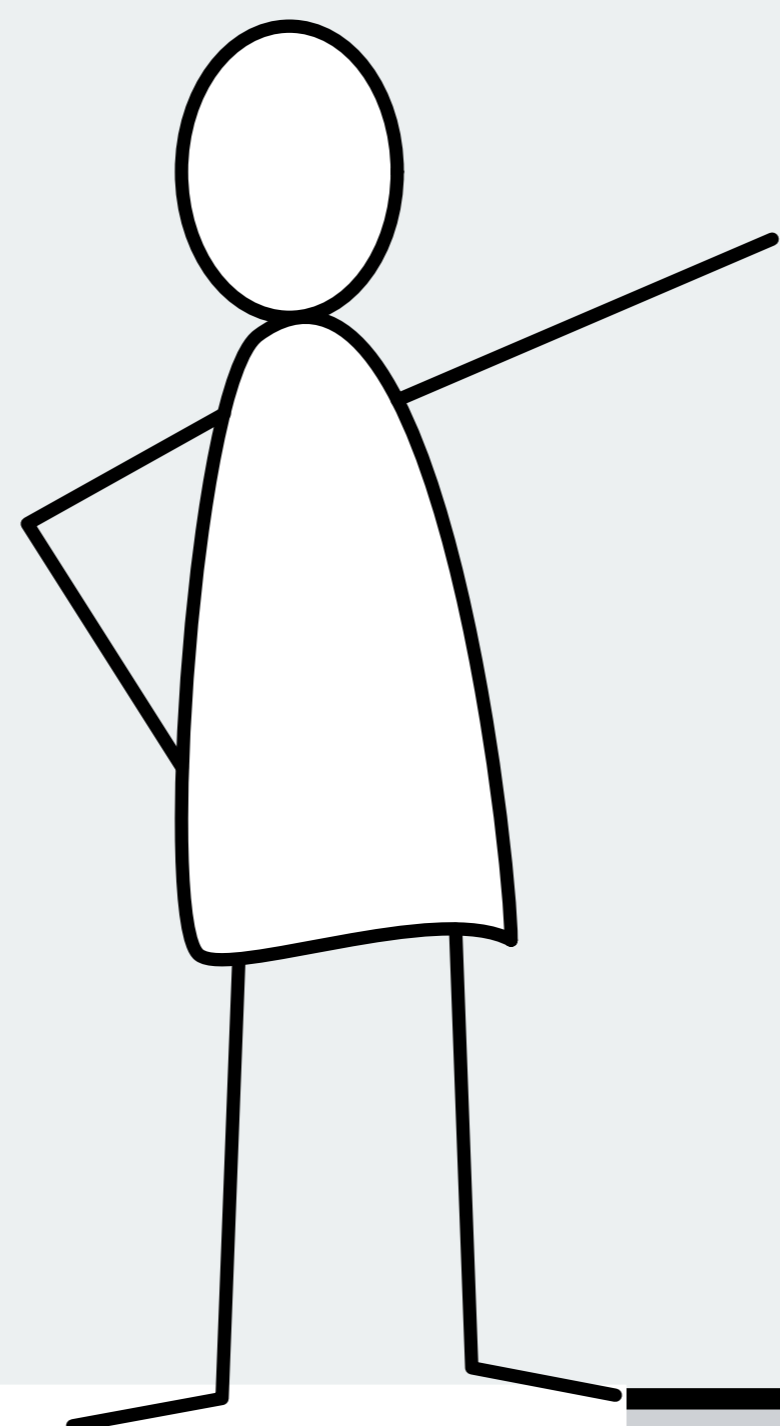


Vier!

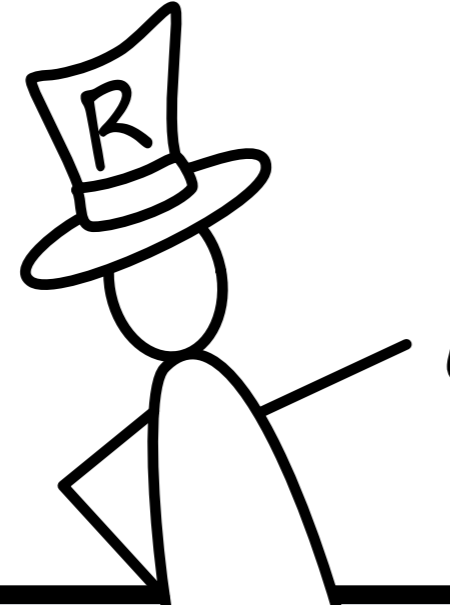
Goed genoeg
voor nu en
veilig genoeg
om te proberen



*Het is niet
het één of het
ander, het is
beide en meer!*



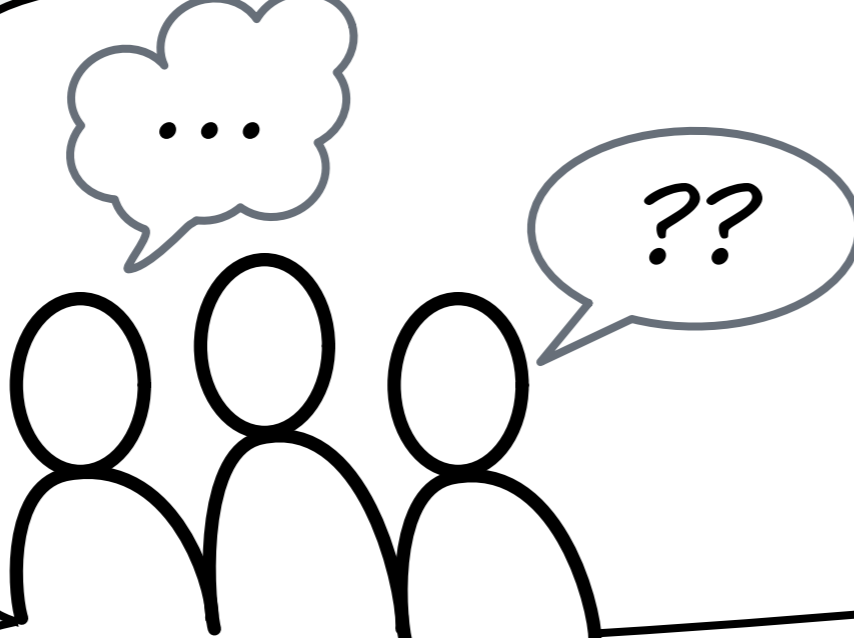
Rolselectie



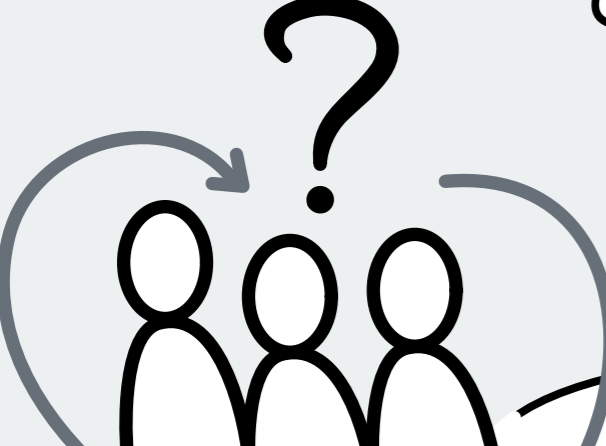
Presenteer domein 

 Verzamel nominaties

Luister naar de redenen 

 Extra informatie?

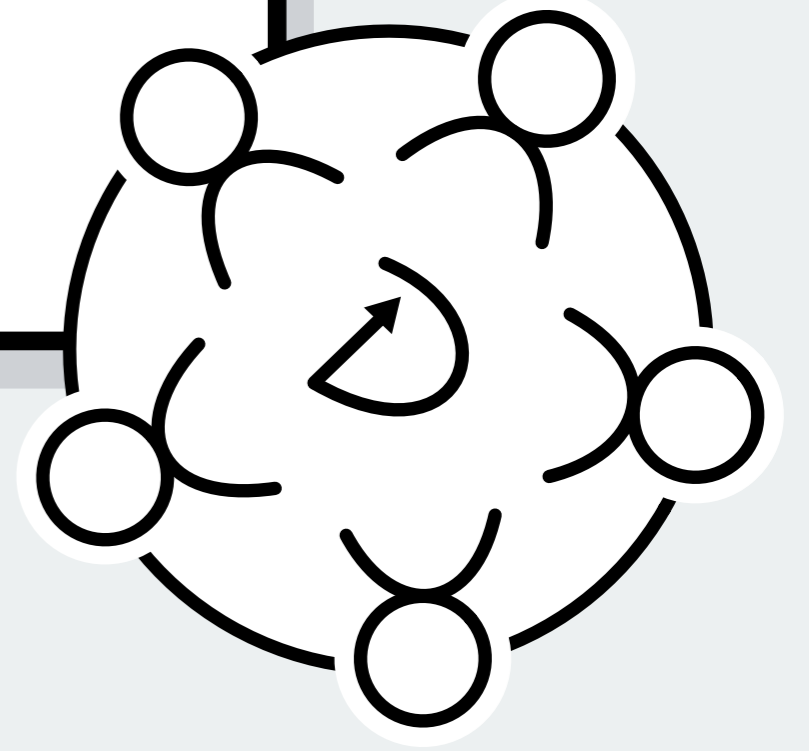
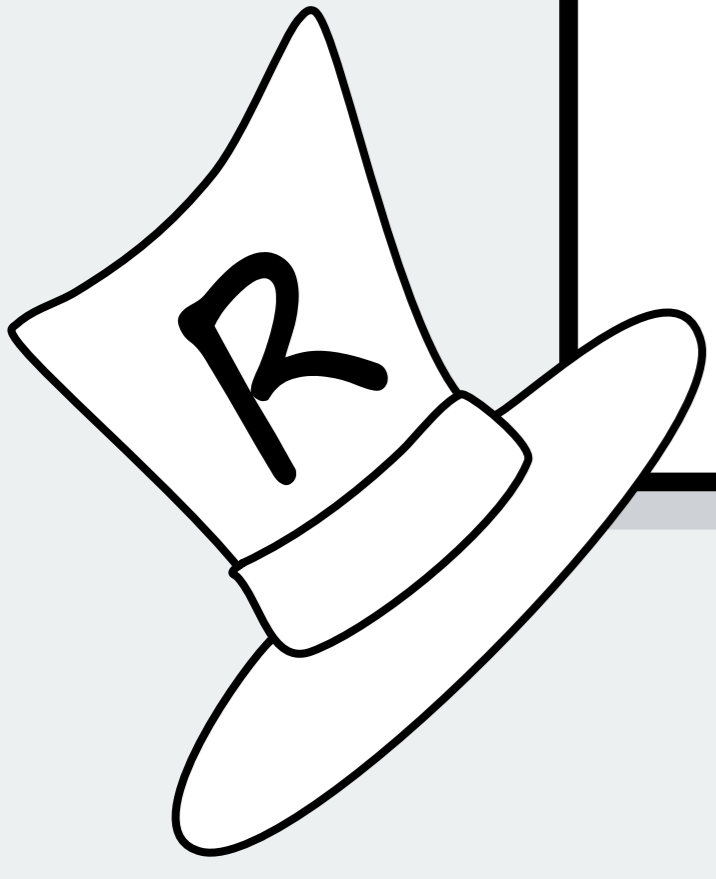
Wijzig nominaties 

Stel iemand voor  

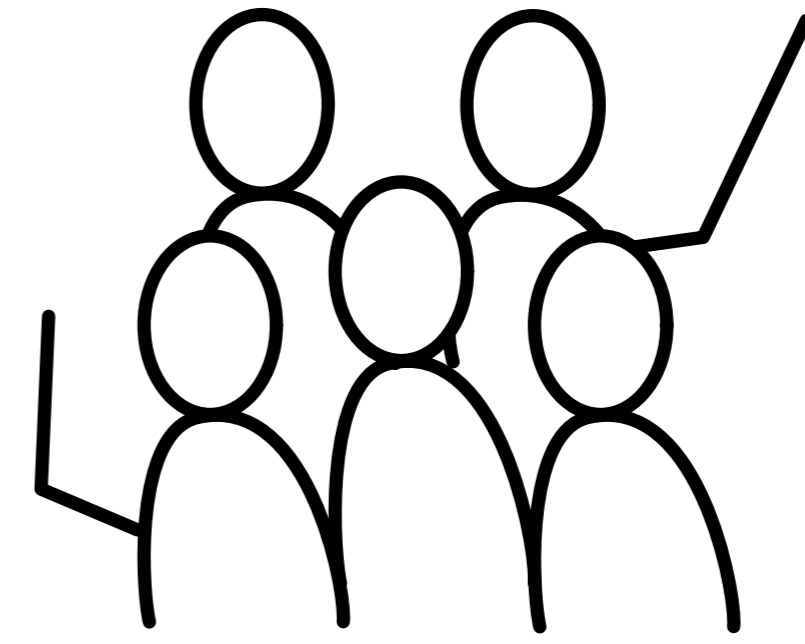
Zijn er bezwaren? 

 Vier! 

Peer Review



Nodig deelnemers uit



presenteer...

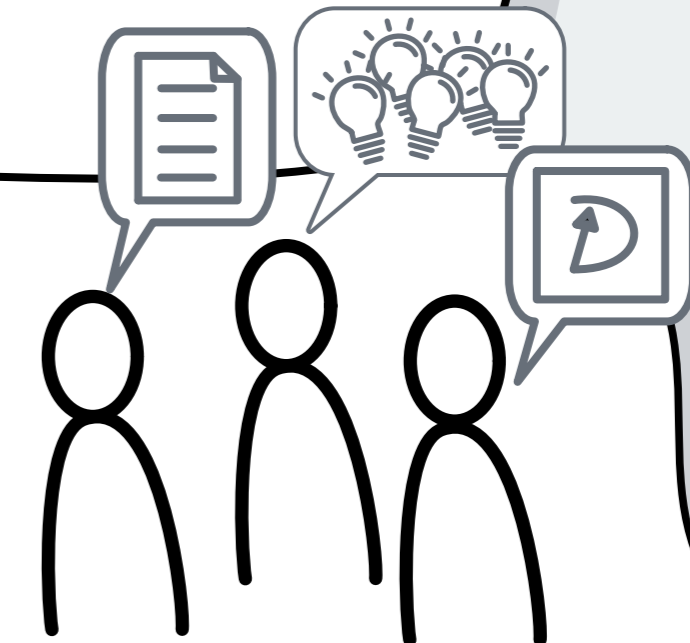
Domein & strategie



Verzamel appreciaties...

en dan

Verbetersuggesties...



Cocreëer een ontwikkelplan

Geef aan
delegator
voor...

Consent over het plan

